

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο

της «ORILINA PROPERTIES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ»

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 25/06/2024 μεταξύ μας σύμβαση αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ORILINA PROPERTIES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ» (εφεξής «Εταιρεία») παρέχει για το οικονομικό έτος 2023 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνη της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως και 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης, αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 25/06/2024 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της Εταιρείας «ORILINA PROPERTIES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ» που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2023, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός Χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 9 Αυγούστου 2024

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Βασίλης Χριστόπουλος

A.M. ΣΟΕΛ 39701

Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών

Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού, 151 25 Μαρούσι

A.M. ΣΟΕΛ: Ε120



This document has been prepared by Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme.

Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 0001223601000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, is one of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") countries. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of DTTL, a UK private company limited by guarantee.

DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Έκθεση αποδοχών 2023

«Orilina Properties A.E.E.A.Π.»

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών οι οποίες υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας «**Orilina Properties Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία**» (εφεξής «η Εταιρεία»), όπως αυτή έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 11.09.2023, για τη χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023.

Όλες οι αποδοχές οι οποίες παρατίθενται παρακάτω είναι σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της www.orilina.com.

1. Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Η Πολιτική Αποδοχών, καθώς και όλες οι αποδοχές η οποίες υπάγονται σε αυτή, εξετάζονται τακτικά από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας η οποία κατά τη χρήση του 2023 ήταν τριμελής. Η Επιτροπή μεταξύ άλλων παρακολουθεί το ύψος και τη δομή των αποδοχών και, όταν κρίνεται απαραίτητο, διατυπώνει προτάσεις για έγκριση από το Δ.Σ. σχετικά με αυτές και με την Πολιτική Αποδοχών.

2. Αποδοχές υπαγόμενες στην Πολιτική Αποδοχών

Το σύνολο των αποδοχών που χορηγήθηκαν κατά τη χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023 ήταν σταθερές αποδοχές, οι οποίες καταβάλλονταν στα μέλη του Δ.Σ., τα στελέχη και το προσωπικό για τις υπηρεσίες που προσφέρουν στην Εταιρεία σύμφωνα με το ρόλο και τα καθήκοντά τους, και αντανακλούν την αγοραία αξία των παρεχόμενων υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψη τα επίπεδα ευθύνης και την εμπειρία τους.

3. Διάθεση δωρεάν μετοχών

Την 11.09.2023, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε τη διάθεση δωρεάν 1.018.440 νέων μετοχών με ονομαστική αξία 0,87€/μετοχή προς τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και το προσωπικό της Εταιρείας. Οι μετοχές αυτές, το σύνολο των οποίων δόθηκε εντός του 2023, αποτελούν επιπλέον ανταμοιβή για τις υπηρεσίες του προσωπικού κατά την εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών και για αυτές που παρείχαν στους μήνες που ακολούθησαν στο επόμενο έτος. Οι μετοχές που έλαβαν τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. αναλύονται στον πίνακα 3 παρακάτω.

4. Πληροφορίες της παραγράφου 2 (α) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 σχετικά με τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί στα μέλη του Δ.Σ. στη χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Μέλος / Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές	Παροχές	Σύνολο σταθερών αποδοχών		Μεταβλητές αποδοχές		Συνολικές αποδοχές έτους
	Ποσό	Ποσό	Ποσό	% επί των συνολικών αποδοχών	Ποσό	% επί των συνολικών αποδοχών	
Πλάτων Μονοκρούσος - Πρόεδρος του Δ.Σ. - Μη εκτελεστικό μέλος	0	0	0	0%	0	0%	0
Ναούμα Τζήκα - Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. - Εκτελεστικό μέλος	0	400	400	100%	0	0%	400
Μάριος Αποστολίνης - Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	216.765	400	217.165	100%	0	0%	217.165
Ελπινίκη Φωτίου - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	6.200	0	6.200	100%	0	0%	6.200
Μιράντα Ξαφά - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	15.000	0	15.000	100%	0	0%	15.000
Τρύφωνας Νάτσης - Μη εκτελεστικό μέλος	0	0	0	0%	0	0%	0
Δέσποινα Παντοπούλου - Μη εκτελεστικό μέλος	0	0	0	0%	0	0%	0
Αλέξανδρος Σαμαράς - Μη εκτελεστικό μέλος	15.000	0	15.000	100%	0	0%	15.000
Σύνολο	252.965	800	253.765	100%	0	0%	253.765



Σχετικά με τον παραπάνω πίνακα σημειώνονται τα εξής:

- Οι αποδοχές που παρουσιάζονται ανωτέρω είναι μεικτές.
- Οι παροχές που εμφανίζονται αφορούν ασφάλεια ζωής και υγείας για το προσωπικό και τα τυχόν προστατευόμενα μέλη της οικογένειάς τους.
- Η κ. Ναούμα Τζήκα είναι εταίρος στο «Δικηγορικό γραφείο Κούση» το οποίο παρέχει νομικές υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τον Όμιλο, δυνάμει σύμβασης παροχής νομικών υπηρεσιών.
- Πέρα από τις αμοιβές που παρουσιάζονται στον ανωτέρω πίνακα, τα μέλη του Δ.Σ. δεν έχουν λάβει άλλες αμοιβές από συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή άλλων οργάνων της Εταιρείας και του Ομίλου.

5. Πληροφορίες της παραγράφου 2 (β) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα τελευταία πέντε έτη, σε σύγκριση με τις αντίστοιχες μεταβολές της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης εξαιρουμένων των στελεχών:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Ποσά σε χιλιάδες €	2023	2022	2021	2020	2019
Αποδοχές μελών Δ.Σ.	253	247	246	263	479
Ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Δ.Σ.	2%	0%	-6%	-45%	-
Μέσες αποδοχές εργαζομένων πλήρους απασχόλησης εκτός των στελεχών	30	24	18	19	17
Ετήσια μεταβολή των μέσων αποδοχών των εργαζομένων	27%	36%	-9%	14%	-
Απόδοση της Εταιρείας:					
Εσωτερική λογιστική αξία (NAV)	156.504	120.135	109.798	108.124	107.322
Ετήσια μεταβολή της εσωτερικής λογιστικής αξίας (NAV)	30%	9%	2%	1%	-
EBITDA*	10.740	7.216	4.825	2.291	2.224
Ετήσια μεταβολή EBITDA	49%	50%	111%	3%	-
Έυλογη αξία Χαρτοφυλακίου	146.551	99.776	86.227	83.765	57.470
Έτήσια μεταβολή στην εύλογη αξία του Χαρτοφυλακίου	47%	16%	3%	46%	-

*Για τον υπολογισμό επισυνάπτεται σχετικό Παράρτημα.

Σχετικά με τον παραπάνω πίνακα σημειώνονται τα εξής:

- Προκειμένου να υπολογιστεί ο μέσος όρος των αποδοχών των εργαζομένων, χρησιμοποιήθηκε ο σταθμισμένος μέσος όρος των εργαζομένων που απασχολήθηκαν σε κάθε έτος, αναλογικά με το διάστημα για το οποίο απασχολήθηκαν στην Εταιρεία.
- Οι αποδοχές τόσο των μελών του Δ.Σ. όσο και του προσωπικού περιλαμβάνουν και όλες τις λοιπές παροχές που έλαβαν κατά τα έτη που περιλαμβάνονται στον πίνακα.

6. Πληροφορίες της παραγράφου 2 (γ) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Κατά τη χρήση του 2023 δεν υπήρξαν αποδοχές προς τα μέλη του Δ.Σ. από άλλη εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο.

7. Πληροφορίες της παραγράφου 2 (δ) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Στη συνέχεια παρατίθενται οι πληροφορίες της περίπτωσης (δ) της παρ. 2 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, σχετικά με τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης που έχουν χορηγηθεί στα μέλη του Δ.Σ. :

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Μετοχές που παραχωρήθηκαν σε μέλη του Δ.Σ. στο τρέχον έτος		
Μέλος Δ.Σ.	Αριθμός μετοχών	Ονομαστική αξία
Μάριος Αποστολίνης - Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	413.841	360.041,67
Ναούμα Τζήκα - Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. - Εκτελεστικό μέλος	229.864	199.981,68
Συνολικές μετοχές που δόθηκαν σε μέλη του Δ.Σ.	643.705	560.023,35

Σχετικά με τον παραπάνω πίνακα, σημειώνονται τα εξής:

- Οι παραπάνω μετοχές χορηγήθηκαν δωρεάν στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. στα πλαίσια ανταμοιβής για τις υπηρεσίες τους κατά την εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών και για αυτές που παρείχαν στους μήνες που ακολούθησαν στο επόμενο έτος, με βάση την από 11.09.2023 έγκριση από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η Εταιρεία διέθεσε δωρεάν συνολικά 1.018.440 νέες μετοχές από τις οποίες, όπως φαίνεται στον παραπάνω πίνακα, 643.705 δόθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και οι υπόλοιπες σε λοιπά μέλη του προσωπικού.
- Για τις 264.384 από τις 1.018.440 μετοχές οι οποίες δόθηκαν, ορίζεται ότι θα πρέπει να διατηρηθεί η σχέση των δικαιούχων με την Εταιρεία καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, ενώ στην αντίθετη περίπτωση το μέρος των μετοχών που αναλογούν ημερολογιακά θα πρέπει να επιστραφεί στην Εταιρεία. Οι μετοχές που εμπίπτουν σε αυτόν τον περιορισμό είναι για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Αποστολίνα 110.358 μετοχές, ενώ για την Αντιπρόεδρο κα. Τζήκα 57.466 μετοχές. Κατά παρόμοια αναλογία ορίζονται και οι μετοχές υπό προϋποθέσεις και για τα μέλη του προσωπικού που έλαβαν μετοχές.
- Για τις υπόλοιπες μετοχές δεν υφίσταται κάποιος περιορισμός ή αίρεση.

8. Πληροφορίες της παραγράφου 2 (ε) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Δεν υπήρξε περίπτωση άσκησης δικαιώματος προαίρεσως από κάποιο μέλος του Δ.Σ. στο πλαίσιο προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

9. Πληροφορίες της παραγράφου 2 (στ) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Κατά τη χρήση του 2023 δεν χορηγήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε μέλη του Δ.Σ. και στο προσωπικό. Κατά συνέπεια δεν έχει εφαρμογή η περίπτωση δυνατότητας ανάκλησης τέτοιων μεταβλητών αποδοχών.

10. Πληροφορίες της παραγράφου 2 (ζ) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Κατά τη χρήση του 2023 δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών που εφαρμόζει η Εταιρεία. Η παρούσα έκθεση αποδοχών είναι η πρώτη που συντάσσεται στα πλαίσια του άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, μετά και την εισαγωγή των μετοχών της Εταιρείας στην οργανωμένη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ως εκ τούτου, δεν υφίσταται προηγούμενη ψηφοφορία από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της οποίας το αποτέλεσμα να χρήζει αξιολόγησης.

Αθήνα 9.8.2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τον τρόπο υπολογισμού του δείκτη EBITDA που περιλαμβάνεται στον πίνακα 2 στην έκθεση αποδοχών του 2023:

Υπολογισμός EBITDA

Ποσά σε χιλιάδες €

	2023	2022	2021	2020	2019
Κέρδη προ φόρων	10.683	7.144	4.790	2.447	2.770
Μείον/(πλέον) καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	-22	25	1	-189	-579
Πλέον αποσβέσεις	79	47	34	34	34
EBITDA	10.740	7.216	4.825	2.291	2.224